

平成 24 年 主な内容

記事内容にご関心のある方は当協会へお問合せください。

1 月号 (通巻 755 号)

- ◇平成 23 年度 上半期労働災害統計報告
 - ◇FROM 神奈川労働局雇用均等室
「労働者数 100 人以下の事業主の皆さま平成 24 年 7 月 1 日から
改正育児・介護休業法が全面施行されます」
 - ◇Q&A「化学物質の規制について」
「上司は部下の健康情報をどの程度把握しておけばよいか」
 - ◇健康 12 ヶ月「ストレス社会と歯科」
-

2 月号 (通巻 756 号)

- ◇石綿 (アスベスト) 健康被害者のご遺族の皆さまへ
 - ◇FROM 神奈川労働局雇用均等室
「平成 24 年度「均等・両立推進企業表彰」候補企業の公募について」
 - ◇Q&A「公益通報者の保護」「就業規則に定める退職申出の時期」
 - ◇健康 12 ヶ月「高尿酸血症」
-

3 月号 (通巻 757 号)

- ◇第 3 回理事会開催される
 - ◇平成 24 年度事業計画
 - ◇FROM 神奈川労働局雇用均等室
「こんなトラブルはありませんか?～育児・介護休業法に
基づく紛争解決援助事例～」
 - ◇Q&A「通勤経路を外れた保育施設に子供を預けた後、負傷
した場合」「セクシュアルハラスメントの労災認定基準」
-

4 月号 (通巻 758 号)

- ◇労働災害の死傷者数を削減
 - ◇平成 24 年度 神奈川労働局行政運営方針
 - ◇健康 12 ヶ月「新年度のストレスにご注意!」
 - ◇Q&A「熱中症を防ぐために!」
「定期健康診断に係る『常時使用する労働者』とは?」
-

5 月号 (通巻 759 号)

- ◇平成 24 年度 全国安全週間実施要綱
 - ◇平成 24 年度 労働衛生行政のあらまし
 - ◇FROM 神奈川労働局雇用均等室
「眠らせていませんか?あなたの職場の女性の力
～ポジティブ・アクションで男女が活躍～」
 - ◇Q&A「能力向上教育」「労働者の保護具使用義務」
-

6 月号 (通巻 760 号)

- ◇平成 24 年 通常総会開催される
 - ◇FROM 神奈川労働局雇用均等室
「平成 23 年度雇用均等行政関係の相談・紛争解決の
援助・是正指導の概要」
 - ◇社労士だより「職場のパワーハラスメント」
 - ◇熱中症の早期警戒のお願い
 - ◇Q&A「パワーハラスメントの労災認定」
「同業他社への転職禁止」
-